
Systemische Intervention Architekturen Und Design

Systemisches Innovationsmanagement
Systemisches Coaching
Einführung in die systemische Organisationsberatung
Integratives Mentaltraining im Sport
Modernes Management von Pflege- und Gesundheitsschulen
Krankenhaus-Consulting
Choreografien von Veränderungsprozessen
International Bibliography of Book Reviews of Scholarly Literature Chiefly in the Fields of Arts and Humanities and the Social Sciences
Organisationstheorien
Raumbezogene Simulation und örtliche Raumplanung
Communities of Practice - Die Kraft der kollektiven Intelligenz
Theorie und Praxis der systemtheoretischen Organisationsberatung
Systemische Intervention
Zur expeditionalen Organisationsentwicklung
Systemische Unternehmensberatung
Managing Capability
Abenteuer Change Management
Teammanagement
Einführung in die systemische Organisationsentwicklung
Transactional Analysis Journal
Strukturierung, Organisation und Wissen
Essenzen der systemischen Organisationsberatung
Systemisch Führen
Organisationsentwicklung konkret
Arbeit 4.0 im Mittelstand
Werte messen - Change erfolgreich gestalten
Führungsstark im Wandel
Distinktion und Deutungsmacht
Prozessorientierte Unternehmensplanung
Human Ressource im Wandel
Lexikon der Sozialwirtschaft
Digitalisierung der Arbeit in der Langzeitpflege als Veränderungsprojekt
Entwicklung einer referenzmodellbasierten Unternehmensarchitektur für die Telekommunikationsindustrie
Das Resonanz-Konzept
Kontextuelle Organisationsberatung
Selbstorganisation - ein Paradigma für die Humanwissenschaften
Markenmanagement
Systemische Intervention als agile Projektmanagement Methode?

Konzept zur Entwicklung integrierter Beratung
Organisationsgebundene pädagogische Professionalität

*Systemische Intervention
Architekturen Und Design*

Downloaded from hmg.creci-rj.gov.br by
guest

NATHANIAL HAYDEN

Systemisches Innovationsmanagement Carl-Auer Verlag
Das Buch zeigt Ihnen, wie Sie wachsender Komplexität im Führungsalltag gerecht werden. Es gibt Orientierung und erschließt Ihnen neue Möglichkeiten, sich selbst und Ihre Organisation zu entwickeln. Lernen Sie an Beispielen aus der Praxis. So sind Sie gerüstet, den integrierten Werkzeugkasten in Ihrem eigenen Unternehmen zu nutzen. Inhalt: Grundlagen des Resonanz-Konzepts Sieben Beispiele aus der Praxis Die Resonanz-Toolbox für Führungskräfte Führung: vertikale und horizontale Transformation

Systemisches Coaching Springer-Verlag

Dieses Buch ist ein fundamentaler Beitrag für die Grundlagenforschung sowie die Anwendungsorientierung im Diversity Management. Ausgehend vom klassischen Diversity-Ansatz wird ein Befähigungsansatz für den Management- und Organisationsbereich entwickelt, der über eine plurale Managementtheorie den üblichen Diversity-Diskurs verlässt. Der neue, ganzheitliche Capability-Ansatz der Autorin, der innovativ diverse Ideen und Theorien integriert, postuliert eine differenzierte Förderung, die Entwicklung einer Befähigungskultur und strukturelle Verbesserungen, die Entfremdung und Diskriminierung wirklich aufheben und ist insbesondere für Handlungszusammenhänge in der Praxis konzipiert.

Einführung in die systemische Organisationsberatung

Kohlhammer Verlag

What are the foundations for successful collaboration? What is the best way for teams to successfully achieve a common goal, and what are the unplanned dynamics that may emerge in the process? This book aims to provide a comprehensive overview of these issues, presenting the essential information about various types of team, management challenges and tools that can be used to shape the process. It deals both with success factors and with central processes such as team leadership, problem-solving and coordination. Special emphasis is given to ways of promoting

collective learning and creativity within teams in the face of the dynamic momentum of today's business world.

Integratives Mentaltraining im Sport Kohlhammer Verlag

Wie gestalten systemische Berater ihre Beratungsprojekte? Wie setzen sie Prinzipien um, z.B. "relevante Umwelten" mit einzubeziehen? Gibt es ein systemisches Projektmanagement? Die Autoren leisten in verschiedenen Kontexten immer wieder Pionierarbeit, variieren und entwickeln Veränderungsprozesse in Systemen weiter. Insofern eröffnet das Buch Einblicke in einen Schatz von Erfahrungen darüber, wie man solche Prozesse angeht bzw. baut. Ein Leitfaden, der zu selbständigem Denken anregt - mit Beispielen für unterschiedliche Interventionen (Workshops, Großveranstaltungen, kürzere Übungen), die als Designs und Architekturen konzipiert sind.

Modernes Management von Pflege- und Gesundheitsschulen Carl-Auer Verlag

Carmen Andrea Fink präsentiert ein Konzept zur Integration der Prozesssicht in die strategische und operative Unternehmensplanung. Anhand der Darstellung der Problemstellung und möglicher Handlungsalternativen in drei Fallbeispielen erhält der Leser wertvolle Impulse zur prozessorientierten Weiterentwicklung der Unternehmensplanung und der Organisation.

Krankenhaus-Consulting Springer-Verlag

Gregor Handler geht der Frage nach, wie Beratung konzipiert werden kann, damit in einer institutionalisierten Form sowohl inhaltliche Konzepte erarbeitet als auch deren nachhaltige Umsetzungen unterstützt werden können.

Choreografien von Veränderungsprozessen diplom.de

Werte und Kultur sind wesentliche, wenn nicht die entscheidenden Faktoren, wenn es um die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen geht. Galt eine gute Unternehmenskultur vor nicht allzu langer Zeit noch als „weicher“ Faktor oder manch streng hierarchischer Top-down-Organisation gar als schmückendes Beiwerk, wird der berühmt gewordene Ausspruch von Peter Drucker – „Culture eats strategy for breakfast!“ – inzwischen nicht mehr infrage gestellt. Angetrieben von Megatrends wie u. a. Globalisierung und Digitalisierung, die alle Branchen und

Organisationen, von KMU bis zum DAX-Konzern, betreffen, hat sich in den Unternehmen mehr und mehr das Bewusstsein für die zentrale Bedeutung von Werten gerade in Transformationsprozessen geschärft. Die vorhandene Unternehmenskultur bestimmt entscheidend darüber mit, wie von den Beteiligten z. B. über Veränderungsvorhaben und konkrete Change-Projekte gedacht wird. Und damit letztlich auch, ob diese erfolgreich sind und zum erwünschten Ziel führen. Das Wertemodell der 9 Levels of Value Systems® hat sich als wissenschaftlich valides Analyseinstrument zur Erhebung der Werte und Kultur von Einzelpersonen, Teams und Organisationen etabliert. Das auf den Forschungen von Prof. Clare W. Graves basierende Verfahren bietet die Möglichkeit, über wissenschaftlich fundierte Fragebögen „softe“ Werte zahlenmäßig zu erheben und damit abbildbar und vergleichbar zu machen. Der hohe Wert dieses Verfahrens liegt in seiner umfassenden praktischen Anwendbarkeit: Berater, Trainer, Coaches, aber auch Organisationsentwickler, Changemanager, Geschäftsführer, Personaler etc. nutzen die 9 Levels als Instrument, um Veränderungen zu initiieren und zu begleiten. Dieses Buch bietet 21 Beiträge von Praktikern aus den unterschiedlichsten Branchen und Bereichen, die erfolgreich mit dem 9-Levels-Analyseinstrument arbeiten: vom Start-up bis zum öffentlichen Dienst, vom Bauunternehmen bis zur Bauernkooperative in Afrika. Sie zeigen die vielseitigen Einsatzmöglichkeiten und beschreiben die Prozesse von der Initialisierung bis zum Ergebnis.

International Bibliography of Book Reviews of Scholarly Literature Chiefly in the Fields of Arts and Humanities and the Social Sciences Schäffer-Poeschel

Die Wiener Schule der Organisationsberatung hat wichtige berufliche Standards im Hinblick auf Begriffe, Methoden und Instrumente für die Beratung von Unternehmen und Organisationen gesetzt. Alfred Janes und Karl Prammer, zwei ihrer bedeutendsten Vertreter, beschreiben in diesem Buch die Grundpfeiler des Ansatzes: Kontextbezogenheit, Definition von Beteiligungsräumen, pluralistische Kooperationsverträge, Allparteilichkeit und strukturelle Eigenständigkeit. Sie sichern den Dialog zwischen Beratern und Klienten ebenso ab wie den

zwischen Beratern untereinander. Das Buch bietet dreierlei: •eine beratungsfokussierte und anwendungsorientierte Theorie zur Beobachtung, zur Beschreibung, zur Reflexion, zum Verstehen und zur Beratung von Organisationen; •einen Fundus an praktischen Methoden und Instrumenten für die erfolgreiche Realisierung von Beratungsaufgaben; •ein Set an nützlichen Parametern, die es ermöglichen, Beratungsprozesse anlass- und auftragsbezogen zu gestalten und zu steuern. Den letzten Teil des Buches bilden Fallbeispiele, in denen die vorgestellten Theoriebausteine, Methoden, Instrumente und Parameter in der Beratungspraxis anschaulich und erfahrbar gemacht werden.

Organisationstheorien Springer-Verlag

Dieser Sammelband zeichnet ein umfassendes Bild der Selbstorganisation in den Humanwissenschaften und stellt sich den folgenden Fragen: Was ist Selbstorganisation? Welche Prozesse in den Humanwissenschaften sind selbstorganisiert? Was sind die Merkmale solcher Prozesse und wie kann man sie identifizieren? Welche Möglichkeiten der Steuerung gibt es? Wie können Prozessmonitoring und Prozessfeedback auch in Therapie und Beratung unterstützend helfen? Die Beiträge befassen sich mit einem breiten Spektrum an Themen, Methoden und Konzepten der Selbstorganisation komplexer Systeme, u.a. aus der Synergetik, nichtlinearen Dynamik und Chaostheorie.

Raumbezogene Simulation und örtliche Raumplanung Schäffer-Poeschel

Human Ressource (HR) bietet mehr als auf den ersten Blick zu sehen ist: HR reagiert auf Change Prozesse, agiert vorausschauend, fördert neue Ideen oder gestaltet sich selbst neu. Der Band reflektiert die strategische Rolle und Aufgabe der HR in Veränderungsprozessen und fragt nach, welche Position HR zukünftig im Unternehmen einnehmen wird. Im Fokus stehen die Beteiligten, ihre Aktivitäten und Verarbeitungsformen im Change Management und die Profilierungsmöglichkeiten von HR. Die Autoren motivieren HR-Mitarbeiter, ihre Ideen dem Management vorzustellen und mit ihm zu kooperieren. Akteure aus HR berichten aus der Praxis und stellen branchenübergreifende Beispiele vor.

Communities of Practice – Die Kraft der kollektiven Intelligenz Haupt Verlag AG

This new edition of the successful textbook *Organization Theories* discusses various approaches to theory formation in organization

research, offers a critical presentation of the most important organization theories and evaluates their empirical explanatory power. It includes chapters on the foundations of organization theory in scientific theory, Max Weber=s analysis of bureaucracy, management teachings (from good-practice rules through Taylorism to the human relations movement), decision-making theory in the behavioural sciences, the situational approach, institutional economic theory, approaches involving evolutionary theory, neo-institutionalism, interpretive theories, network theory and Luhmann=s systems theory. All the chapters have been revised and updated for the eighth edition.

Theorie und Praxis der systemtheoretischen

Organisationsberatung Springer-Verlag

Die zunehmende Verbreitung agiler Methoden im Projektmanagement und der Trend zu systemischen Zusatzausbildungen klassischer Projektmanager und Projektmanagerinnen verändern gegenwärtig das Bild des klassischen Projektmanagements. In diesem Buch werden aktuelle agile und klassische Projektmanagement Methoden sowie die systemische Intervention im Kontext von Projekten vorgestellt und entlang der Dimensionen Prozesse, Rollen und Elemente verglichen. Alle drei Ansätze besitzen sowohl zahlreiche Unterschiede als auch Gemeinsamkeiten: Im Bereich der Prozesse besitzen agile Methoden und die systemische Intervention große Ähnlichkeiten, das klassische Projektmanagement hingegen weist große Unterschiede zu den beiden anderen Ansätzen auf. Im Bereich der Rollen weisen alle drei Ansätze gemeinsame Grundsätze auf, unterscheiden sich jedoch in der Flexibilität der Rollenträger bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben. Im Bereich der Elemente weist das klassische Projektmanagement einen starken Fokus auf Planungs- und Kontrollwerkzeuge, agiles Projektmanagement und die systemische Intervention hingegen auf das sichtbar machen von Veränderung und Weiterentwicklung sowie den Aufbau Beziehungen und von Vertrauen.

Systemische Intervention Springer-Verlag

Digitale Arbeitsmittel dringen in Arbeitsbereiche vor, in denen sie bislang nur eine untergeordnete Rolle spielten. Die Langzeitpflege ist einer dieser Bereiche, in dem die Arbeit am Menschen und mit dem Menschen im Mittelpunkt steht. Die Akzeptanz digitaler Technik ist daher bei den Beschäftigten in der Pflege voraussetzungsreich. Um Chancen verwirklichen zu können, die in

der Technik für gute Arbeit in der Langzeitpflege liegen, bedarf es einer umfassenden Planung, Einführung und Begleitung von Digitalisierungsprojekten. In diesem Band werden zentrale Dimensionen und notwendige Ressourcen des „Veränderungsprojekts Digitalisierung in der Langzeitpflege“ diskutiert. Zu bedenken sind nicht nur technische, ethische, arbeits- und datenschutzrechtliche Aspekte. Zudem sind für die erfolgreiche Integration in den Arbeitsalltag eine vorausschauende Arbeitsorganisation und Kompetenzentwicklung sowie eine partizipative und motivierende Lern- und Führungskultur bedeutend.

Zur expeditionalen Organisationsentwicklung Springer-Verlag

So gelingt der Wandel wirklich! Changeprozesse werden im Topmanagement geboren - aber es sind die mittleren Führungskräfte, die die Maßnahmen zusammen mit den Mitarbeitern umsetzen müssen. Dabei tauchen immer wieder Fragen auf: Wie werden Changeprojekte glaubwürdig vertreten und souverän kommuniziert? Was motiviert Mitarbeiter, die Veränderungen mitzutragen und umzusetzen? Wie geht man verständnisvoll mit den Verlierern des Wandels um? Führungsexperte Alexander Groth trifft die neuralgischen Punkte des Change-Managements und zeigt in dieser komplett überarbeiteten Neuauflage, wie Wandel erfolgreich nach unten umgesetzt werden kann.

Systemische Unternehmensberatung Carl-Auer Verlag

Agiles Management bedingt eine Delegation von Verantwortung "nach unten". Communities of Practice (CoP) werden diesen Anforderungen gerecht. Sie nutzen die Weisheit der Vielen zur Verbesserung von Entscheidungen. Die Anreicherung mit einer systemischen Perspektive verleiht CoP eine zusätzliche Qualität. Dabei werden die Möglichkeiten des "systemischen Workshops" mit denen der "kollegialen Fallberatung" verschränkt. Am Beispiel ausgewählter Tasks von BetriebsrätInnen zeigt der Autor, wie diese Methode in der Praxis funktioniert: als Prozess, in dem in zirkulären Schleifen Interventionen gesetzt werden, die maximale Gestaltungschancen eröffnen. Mit der "systemischen kollegialen Fallberatung" lernen BeraterInnen ein neues Tool kennen, Organisationsentwickler können Organisationen um ein neues Strukturelement erweitern, und Arbeitnehmervertretungen steigern ihre Mitbestimmungspotenziale durch die gemeinsame

Planung von Interventionen in ihren Anspruchsgruppen. Eine Toolbox mit detaillierten Handreichungen für 25 Methoden ermöglicht es der Leserin und dem Leser, ohne aufwendige Recherche systemisch mit CoP zu arbeiten.

Managing Capability BoD – Books on Demand

Die systemische Organisationsberatung hat sich in wenigen Jahren zu einer wirkungsvollen Methode entwickelt, die in Wirtschaft und Non-Profit-Organisationen zunehmend Anhänger findet. Sie stellt traditionelle Beratungsmethoden vor allem dort in den Schatten, wo diese an ihre Grenzen stoßen. Kurz, prägnant und fundiert führen Roswita Königswieser und Martin Hillebrand in die Besonderheiten dieser Beratungsform ein und vermitteln dabei auch das Weltbild und die Haltung, die den systemischen Berater auszeichnen. Die Autoren geben umfassend Einblick in ihre langjährige Beratererfahrung und zeigen anhand von Fallbeispielen aus großen und mittelständischen Unternehmen, wie sie ihre Interventionstechniken in der Praxis umsetzen.

Abenteuer Change Management Schäffer-Poeschel

Roswita Königswieser gehört zu den erfahrensten und erfolgreichsten Organisationsberatern im deutschsprachigen Raum. Zu ihren Kunden zählen Automobilhersteller ebenso wie "Big Players" im Dienstleistungssektor. Was ist das Geheimnis ihres Erfolgs, worin unterscheidet sich ihre Arbeit von der anderer Berater? Dieses Buch zeigt die systemische Organisationsberatung von Königswieser & Network aus zwei Perspektiven: In 12 Kapiteln zu unterschiedlichen Themenbereichen wird zunächst beraterisches Know-how aus erster Hand vermittelt. Im Anschluss an die einzelnen Artikel kommentieren berufene Experten aus den verschiedensten Arbeitsfeldern – vom Beraterkollegen über den Universitätsprofessor bis zum Industriekapitän oder Bankchef – das Dargestellte. Als Leser erfährt man in dieser einmaligen Kombination nicht nur, was sich der Berater bei der Arbeit gedacht hat, sondern auch, was davon wie ankommt. Mit Beiträgen von Dirk Baecker, Herbert Demel, Ursula Gessner, Traugott Lindner, Thomas Sattelberger, Fritz B. Simon, Matthias Varga von Kibéd u. a.

Teammanagement Carl-Auer Verlag

Inhaltsangabe: Einleitung: Die Beratungsbranche ist seit Jahren ein boomender Dienstleistungssektor. Das belegen nicht nur deren Wachstumszahlen, auch bei Studenten aus unterschiedlichen

Fachrichtungen übt diese Branche mitunter eine nahezu magische Anziehungskraft aus. Das professionelle Image und weltmännische Flair der Berater, ihr Arbeitseinsatz, ausgiebige Reisen und Honorare haben den Beratern einen elitären Ruf eingebracht, so dass es für viele Studierende erstrebenswert scheint, diesem zu folgen und ihre berufliche Karriere in diese Richtung einzuschlagen. Über die unterschiedlichen Beratungsphilosophien hinweg hat diese Branche in Deutschland mittlerweile einen Umsatz von etwa 13 Milliarden Euro erreicht, beschäftigt derzeit etwa 70.000 Berater in 14.500 Unternehmen und verzeichnet seit Jahren kontinuierlich zweistellige Wachstumsraten. Die Branche scheint sowohl von konjunkturellen Wachstumsphasen, die für ein Wachstum des gesamten Wirtschaftssektors sorgen, als auch von Rezessionen zu profitieren, die viele Unternehmen für Schlankheitskuren nutzen, wozu sie aus Legitimationsgründen häufig externe Berater für diese unangenehmen Aufgaben vorschieben. Die Frage, worauf dieser Boom der vergangenen Jahre zurückzuführen ist, wird zuweilen mit der häufig beschriebenen - und von Beratern aus Eigeninteresse mitunter auch propagierten bzw. lancierten - zunehmenden Komplexität und Dynamik der Wirtschaft und Gesellschaft begründet. Diese trägt sicherlich in erheblichem Maße dazu bei, dass sich Unternehmen und Organisationen ohne professionelle Hilfe den Anforderungen des modernen Marktes und dem steigenden Veränderungsdruck nicht mehr alleine gewachsen sehen. Die Lösung der Unternehmensprobleme wird daher gerne in den Konzepten und Tools der - vor allem renommierten - Berater gesucht. Rudolf Wimmer erklärt die expansive Nachfrage nach externen Beratungsdienstleistungen mit dem erstarkenden Professionalisierungsgrad des mittelständischen Managements im deutschsprachigen Raum. So hätten in der Vergangenheit vor allem Großunternehmen Beratungsleistungen in Anspruch genommen. In Anbetracht des Rückzugs der alten Form der unmittelbar und ausschließlich von den Eigentümerfamilien gesteuerten Unternehmen, und der damit einhergehenden Professionalisierung des Managements der mittelständischen Unternehmen, würden diese nun auch in zunehmendem Maße Beratungsleistungen beanspruchen. Darüber hinaus seien, aufgrund eines verstärkten [...]

Einführung in die systemische Organisationsentwicklung Verlag

Barbara Budrich

Organisation und Profession – obwohl sie sich in der Theorie immer wieder zu widersprechen scheinen, sind sie in der Praxis miteinander verzahnt. Deshalb entwickelt die Autorin in ihrem Werk das theoretische Konstrukt der „organisationsgebundenen Professionalität“ und bezieht dieses auf das Feld Lebenslangen Lernens. Die Autorin schlägt vor, das gesellschaftliche Arbeitsvermögen im pädagogischen Feld in der Sozialform reflexiv individualisierter Beruflichkeit zu fassen und den Fokus auf die strukturbildende Kraft von Organisation als Konstitutionszusammenhang von Professionalität zu richten. Sie untersuchte dafür einen vierjährigen Prozess der Mitarbeiterentwicklung in einer Bildungseinrichtung zur Institutionalisierung kompetenzbasierter Lernformen in der beruflichen Weiterbildung. Beraten und Forschen wurden integriert und erschließen auf diese Weise den Entwicklungsverlauf für eine theoriegenerierende Rekonstruktion. So wird angenommen, dass Organisation und Professionalität innerhalb eines gesellschaftlich-historischen Möglichkeitsraums kontingent sind. Entsprechend werden plurale Konzepte dessen entfaltet, was unter Professionalität und Organisation jeweils theoretisch verstanden und als soziale Realität der Bildungseinrichtung gelebt wird.

Transactional Analysis Journal Springer-Verlag

Schulmanagement speziell für Pflege- und Gesundheitsschulen! Die Bildungseinrichtungen in den Gesundheitsfachberufen sind einem steten Wandel unterworfen. Änderungsprozesse in der Organisation und Struktur der beruflichen Bildung sind an der Tagesordnung. Diese Entwicklung stellt Schulleitungen und Geschäftsführung, aber auch alle Lehrenden vor große Herausforderungen. Modernes Management von Pflege- und Gesundheitsschulen ist Hilfe und Anregung für Lehrende und Leitende. Als Praxishandbuch beleuchtet es nicht nur die theoretischen Inhalte, sondern bietet eine praktische Hilfestellung, um die täglichen Prozesse in einer Bildungseinrichtung zu planen, durchzuführen und zu evaluieren. Aus dem Inhalt: Grundlagen des Gesundheitsschulrechts Digitale Bildung Organisation des Schulbetriebs Die Rollen von Geschäftsführung, Schulleitung und Lehrenden Personalentwicklung Gestalten von und Führen in Veränderungsprozessen Modernes Management von Pflege- und Gesundheitsschulen macht Sie fit für das Tagesgeschäft, aber

auch für die besonderen Herausforderungen in Ihrer Bildungseinrichtung.