

Wiedereinstieg In Den Beruf Berufsbilder Und Stel

Geschlecht, Bildung, Profession
 Kompetenzen voll entfaltet
 Strukturwandel und Karriereplanung
 DLG-Mitteilungen
 Würzburg Heute
 Wiedereinstieg in den Beruf
 „Angemessenheit“ im Scheidungsrecht
 Frauen in der Arbeitswelt 4.0
 Ausbildung zur Gemeindehelferin
 Restart Today
 Register zu den Verhandlungen des Deutschen Bundestages und des Bundesrates
 Träger, Arbeitsfelder und Zielgruppen der Sozialen Arbeit
 Wiedereinstieg in den Beruf
 Gourmelon, Kompetenzen für die Zukunft
 Halb drinnen - halb draussen
 Info-Dienst Deutsche Aussiedler
 ThesaurA
 Praxisbuch für Hebammen: Erfolgreich freiberuflich arbeiten
 Berufsverläufe älterer ambulanter Pflegekräfte sowie Arbeitsbedingungen und -belastungen in der ambulanten Pflege
 Register zu den Verhandlungen des Deutschen Bundestages und des Bundesrates
 Entrepreneurship in der Gesundheitswirtschaft
 Frauenfrage in Deutschland
 Papa ist die beste Mama
 Wiedereinstieg in den Beruf
 Grundlagen des Tourismus
 Von der Laienarbeit zur Profession?
 Pflege Zeitschrift
 Ab 40 bewirbt man sich anders. Durchstarten mit Lebenserfahrung - Bewerbungsstrategien, Informationen, Mutmacher - mit Musterdokumenten
 Wiedereinstieg im Beruf
 Wiedereingliederung von Frauen in qualifizierte Berufstätigkeit nach längerer Berufsunterbrechung
 Einführung Tourismus
 "Gender und MINT"
 Brennpunkte der sozialen Arbeit
 Arbeiten trotz Krebserkrankung
 Comeback! Wieder voll durchstarten
 Berufs- und Karriere-Planer Steuerberater | Wirtschaftsprüfer
 Verzeichnis lieferbarer Bücher
 Starte deine Modekarriere
 Deutsche Nationalbibliographie und Bibliographie der im Ausland erschienenen deutschsprachigen Veröffentlichungen
 Redaktionsschluss – warum Journalisten aussteigen

Wiedereinstieg In Den Beruf Berufsbilder Und Stel

Downloaded from hmg.creci-rj.gov.br/guest

CAREY HEAVEN

Geschlecht, Bildung, Profession Springer-Verlag

Die Situation der Ingenieure und Naturwissenschaftler am Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahren dramatisch verändert. Der klassische Karriereweg von der Hochschule in die Industrie besteht nur noch in Ausnahmefällen. Ein grundsätzliches Umdenken ist deshalb unumgänglich. Das Buch zeigt die neuen Herausforderungen für diese Berufsgruppen und daraus resultierende Konsequenzen für die Berufs- und Karriereplanung. Es wendet sich an Aus- und Weiterbildungseinrichtungen ebenso wie an die betroffenen Berufsgruppen selbst.

Kompetenzen voll entfaltet Springer-Verlag

Im Bereich der EKD leisteten im 20. Jahrhundert ca. 11 000 Gemeindehelferinnen ihren Dienst in evangelischen Kirchengemeinden und haben das Gesicht des Protestantismus nicht unerheblich geprägt. Als "Avantgarde der Kirche" bezeichnete man die Amtsträgerinnen in den 1920er Jahren.

Ende der 1950er Jahre war das Seminar des Burckhardthauses die größte Ausbildungsstätte für Gemeindehelferinnen in der BRD. Die Untersuchung folgt drei Zielen: Sie zeichnet Aufstieg und Niedergang eines wichtigen protestantischen Frauenberufes nach, sie stellt die Gemeindehelferinnenausbildung im "Seminar für kirchlichen Frauendienst" des Burckhardthauses in Berlin und Gelnhausen dar und sie ordnet dabei die Geschichte des ehemals größten weiblichen Jugendverbandes innerhalb der deutschen evangelischen Kirche in die konfessionellen und gesellschaftlichen Zusammenhänge des vergangenen Jahrhunderts ein.

Strukturwandel und Karriereplanung Springer-Verlag

Viele Mütter (und auch einige Väter) wollen nach beruflicher Pause wieder ins Berufsleben einsteigen. Was bin ich für ein Job-Typ? Welche Jobs kommen infrage, was kann ich verdienen und wo kann ich mich weiterbilden? Das E-Book gibt Antworten auf diese und viele weitere Fragen. Die Autorinnen beschreiben Berufsbilder für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger, die in Voll- oder Teilzeit arbeiten, sich weiterbilden, umschulen oder selbstständig machen möchten.

DLG-Mitteilungen Verlag Barbara Budrich

Für alle Hebammen, die freiberuflich arbeiten Wertvolle Hilfen für Einsteigerinnen - Verbesserungsvorschläge für Fortgeschrittene Dieses Praxisbuch des Deutschen Hebammenverbands ist für alle Hebammen geschrieben, die teilweise oder in Vollzeit freiberuflich arbeiten. Es hilft beim Einstieg in die freiberufliche Arbeit und bei der Optimierung einer bestehenden Hebammenpraxis. Die Themen reichen von A wie Abrechnung bis Z wie Zeitmanagement. Vielfältigste praktische Tipps, Fall- und Rechenbeispiele, Checklisten und Schlüsselfragen zur Selbstkontrolle helfen Ihnen, vermeidbare Fehler, unnötigen Ärger, Zeit und bares Geld zu sparen. Nützliche Adressen und Bezugsquellen, Musterverträge und Musterbriefe erleichtern Ihnen die Büroarbeit und die Organisation Ihrer freiberuflichen Arbeit. Profitieren Sie vom Wissen der Expertinnen im Deutschen Hebammenverband!

Würzburg Heute Schlütersche

Nach einer beruflichen Pause wirft der Wiedereinstieg viele Fragen auf: Was bin ich für ein Job-Typ? Welche Jobs kommen infrage, was kann ich verdienen und wo kann ich mich weiterbilden? Die Autorinnen geben Antworten auf diese und viele weitere Fragen. Praktische Fallbeispiele

demonstrieren gelungene Bewerbungen, Jobeinstiege oder den Sprung in die Selbstständigkeit.

Wiedereinstieg in den Beruf GRIN Verlag

Starte dein Modekarriere, indem du eine Bewerbung mit Wow-Effekt kreierst. Mithilfe dieses Bewerbungsratgebers erstellst du eine aussagekräftige Kreativbewerbung ohne Standardfloskeln und zeigst, was in dir steckt. Außerdem bekommst du durch das Buch einen Leitfaden an die Hand, wie ein überzeugendes Modeportfolio aufgebaut wird. Ebenso verrät dir die gelernte Modedesignerin und ehemalige Führungskraft, was dich in einem Vorstellungsgespräch erwartet und welche weiteren Berufsgruppen dir die Möglichkeit bieten in die Modebranche einzusteigen. Seit 2014 berät die Autorin Jungdesigner über ihre Onlineplattform www.modekarriere.com. Dieser Ratgeber gibt dir einen Einblick, wie ein Chef oder Personaler eines Modeunternehmens denkt und was von einem Bewerber erwartet wird. Die Branche ist oftmals undurchsichtig und das führt in einer Bewerbung immer noch schnell zu Missverständnissen, die in einer Absage enden. Zielführende Aufgaben im Buch sollen dir dabei helfen, dich strukturiert vorzubereiten.

„Angemessenheit“ im Scheidungsrecht Springer-Verlag

Der berufliche Wiedereinstieg ist deine große Chance. Jetzt kannst du den Job finden, für den du wirklich brennst. Mit einem klar strukturierten Plan findest du nicht nur dein berufliches Ziel, sondern erreichst es auch. Genau so einen Plan bekommst du hier -eine praxisorientierte und einfach umzusetzende Schritt-für-Schritt-Anleitung. Damit dein Wiedereinstieg ein voller Erfolg wird. Auch mit Lücke, Kind und Kegel im Lebenslauf. Inhalte: Schritt 1: Bist du bereit für dein Comeback? Schritt 2: Zutrauen - Du bist nur etwas aus der Übung Schritt 3: Was möchtest du? Der Job, der heute zu dir passt Schritt 4: Was kannst du? - Deine Kompetenzen und deine Selbstdarstellung Schritt 5: Networking - So wirst du für andere sichtbar! Schritt 6: Matching - So findest du deinen Job Schritt 7: Eigenmarketing - »Damit ihr es wisst, ich bin die Richtige!«
Geschafft: Wieder im Job! Arbeitshilfen online: Checklisten und Muster Q & A für Wiedereinsteiger Action Steps für den Wiedereinstieg

Frauen in der Arbeitswelt 4.0 Kohlhammer Verlag

Personelle und organisatorische Umbrüche erfordern seitens der Beschäftigten den Erwerb und die Anpassung von Kompetenzen. Dabei steht die Personalentwicklung im Fokus. Expertinnen aus Wissenschaft und Praxis geben einen Einblick, wie Personalentwicklung erfolgreich durchgeführt werden kann. Themen wie z. B. Entwicklung von Führungskräften, Entwicklung interkultureller Kompetenzen, Transfermanagement, Vermittlung von Werten, Organisation der Personalentwicklung u. v. m. werden behandelt.

Ausbildung zur Gemeindehelferin tredition

Examensarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 1,0, Technische Universität Dortmund (Organisationspsychologie), Sprache: Deutsch, Abstract: Niedrige Geburtenraten und ein kontinuierlicher Anstieg der Lebensdauer führen zu einer erheblichen Veränderung der Altersstruktur in unserer Gesellschaft. Die daraus resultierenden Veränderungen hatten nie auf individueller und organisationaler sowie auch auf gesellschaftspolitischer und wirtschaftlicher Ebene einen höheren Stellenwert als heute. Die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt im Allgemeinen und im Speziellen für die Pflegebranche sind gravierend. Denn dem aktuellen sowie zukünftigen Pflegekräftemangel kann nur mit einer dualen Strategie begegnet werden, d.h. durch „Nachwuchs“-Akquise und durch einen möglichst langen Verbleib von älteren Beschäftigten im Berufsbild der Pflege. Im Fokus dieser Arbeit und der durchgeführten Befragung stehen ältere Beschäftigte im Tätigkeitsfeld der ambulanten Pflege. Zum einen sollen detailliertere, auf das Individuum bezogenere Einblicke in Motivationen zur Berufswahl und Berufsverläufe (inklusive Unter-brechungszeiten) gewonnen werden. Möglicherweise lassen sich so eventuell sogar Rückschlüsse, zu dem was ältere Beschäftigte in diesem Beruf hält, ziehen. Weiterhin soll in diesem Zusammenhang ermittelt werden – da in der ambulanten Pflege grundsätzliche Kranken- und Altenpflegerinnen anzutreffen sind – warum sich ausgebildete Krankenpflegerinnen und auch vormals in der stationären Pflege tätige Altenpflegerinnen im Berufsverlauf für das Tätigkeitsfeld der ambulanten Pflege entscheiden. Eine weitere Hypothese ergibt sich aus den grundsätzlichen Unterschieden der Arbeitgeber (privatwirtschaftliche vs. Wohlfahrtsträger) innerhalb der Stichproben und zwar wird vermutet, dass die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten bei den privatwirtschaftlichen, ambulanten Pflegediensten schlechter sind. Zum Anderen wird im Rahmen dieser Arbeit der Frage nachgegangen werden, welche Belastungen im Detail für ältere, ambulante Pflegekräfte bestehen und welche persönlichen Bewältigungsstrategien zur Verfügung stehen, um damit die berufliche Verweildauer zu erhöhen.

Restart Today Springer-Verlag

Unabhängig, kompetent, gewissenhaft – Steuerberater und Wirtschaftsprüfer gehören zu den angesehensten Berufsständen in Recht und Wirtschaft. Der exzellente Wegweiser für Anwärter auf einen Berufsstand mit höchsten Anforderungen an Qualifikation und Persönlichkeit zeigt die möglichen Karrierewege und hilft mit Experten-Tipps und verlässlichen Informationen, die hohen Hürden für angehende Berufsträger souverän zu überwinden. Neu in der 2. Auflage sind die Themen "Fachanwalt für Steuerrecht" und "Einstieg durch Übernahme/Kauf einer Kanzlei".

Register zu den Verhandlungen des Deutschen Bundestages und des Bundesrates Walter de Gruyter

Geteilte Verantwortung bei der Erziehung der Kinder. Väter, die Erziehungsurlaub nehmen. Und Mütter, die arbeiten. Svenja Hofert legt das erste Buch vor, das sich mit vertauschten Rollen und den Folgen für Kind(er) und Partnerschaft auseinandersetzt: Ein Beziehungs-, Eltern- und Erziehungsratgeber zugleich.

Träger, Arbeitsfelder und Zielgruppen der Sozialen Arbeit LIT Verlag Münster

Die Organisationsformen gesellschaftlicher Arbeit sind im Wandel. Dies trifft auch auf die ambulante Altenpflege zu. In diesem Buch wird das ambulante Handlungsfeld der Pflege, das in der Forschung bislang nicht systematisch untersucht wurde, empirisch analysiert. Im Zentrum der Untersuchung steht die Frage, inwieweit ambulant tätige Altenpflegefachkräfte durch ihr berufliches Handeln die gesellschaftliche Stellung ihres Berufs, der wie andere soziale Dienstleistungsberufe als typischer Frauenberuf ein geringes Prestige aufweist und schlecht bezahlt ist, zu verbessern vermögen.

Wiedereinstieg in den Beruf Georg Thieme Verlag

Die Tourismusbranche ist eine von starken Veränderungen geprägte "Industrie", die nicht mehr nur eine Geschäftsbeziehung zwischen Reisenden, Reiseveranstaltern, Reisevermittlern und den Leistungsträgern (z.B. Beherbergungs- und Beförderungsunternehmen) darstellt, sondern mit ihren ergänzenden Bereichen und ihren Randbereichen mittlerweile weltweit der größte Arbeitgeber ist. In "Einführung Tourismus" werden die Wirkungsweisen und Charakteristika im Tourismus sowie deren komplexe volkswirtschaftlichen Effekte aufgezeigt. Darüber hinaus werden auch auf die Vernetzung mit anderen Wirtschafts- und Industriezweigen, der Notwendigkeit einer gezielten Tourismuspolitik und die unterschiedlichsten Interessensvertretungen eingegangen. Auch werden die im Tourismus relevanten Managementtechniken (z.B. Krisen-, Lean-, Projektmanagement) sowie alle Akteure, die in den einzelnen Segmenten des Tourismus tätig sind, vor- und dargestellt.

Gourmelon, Kompetenzen für die Zukunft Kohlhammer Verlag

Gesamtgesellschaftliche Geschlechterungleichheiten spiegeln sich auch in dem Berufsfeld der Pädagogik wider. Der Sammelband befasst sich mit fortbestehenden und neuen Problemlagen in pädagogischen Berufen aus professionsgeschichtlicher, bildungssystematischer und berufssoziologischer Perspektive. Dabei zeigt sich die Verbobenheit von Berufsgeschichte und Geschlechterverhältnissen, aus der sich auch Erkenntnisse für die Professionsentwicklung ableiten lassen.

Halb drinnen - halb draussen Verlag Barbara Budrich

Der Band stellt die Träger der Sozialen Arbeit vor und informiert systematisch und umfassend über alle wichtigen Arbeitsfelder und Zielgruppen in den Bereichen Kindheit, Jugend und Familie, Arbeitsmarktintegration, Wohnen, Migration, Alter, Pflegebedürftigkeit und Gesundheit sowie abweichendes Verhalten. Dabei werden nicht nur Kenntnisse über die Zielgruppen und deren Problemlagen vermittelt, sondern zugleich typische Strategien sozialer Unterstützung und Intervention aufgezeigt, eingebettet in den jeweiligen organisatorischen und rechtlichen Kontext. Der Band dient als Basislektüre im Studium und kann auch zur Berufsorientierung und zur Vorbereitung von Praxisphasen während des Studiums genutzt werden.

Info-Dienst Deutsche Aussiedler Hogrefe AG

Dieses Buch besteht aus fünf etwa gleich umfangreichen Modulen: (1) Einführung Tourismus von Waldemar Berg (2) Grundlagen Verkehr im Tourismus von Axel Schulz (3) Grundlagen der Hotellerie und des Hotelmanagements im Tourismus von Marco A. Gardini (4) Grundlagen des Reisemittler- und Reiseveranstaltermanagements von Torsten Kirstges (5) Grundlagen des Destinationsmanagements von Bernd Eisenstein.

ThesaurA Hüthig Jehle Rehm

Autoren und Herausgeber haben ein Buch vorgelegt, das sich mit aktuellen und zukünftigen Herausforderungen der Entrepreneurship im Gesundheitswesen auseinandersetzt. Es ist in drei Teile gegliedert. Im ersten Teil werden aktuelle Entwicklungen der Gesundheitswirtschaft im

ambulanten Sektor beleuchtet. So wird dargestellt, wie sich neue Gesundheitsanbieter auf dem Markt etablieren und die Branche aufmischen und welche Chancen und Gefahren eine fortschreitende Ökonomisierung von Arztpraxen birgt. Weitere Fachbeiträge bieten vertiefte Einblicke in die Versorgungslücke durch den Mangel an medizinischem und Pflegepersonal. Der zweite Teil des Buches ist dem sekundären Sektor gewidmet. Was bringt dem Patienten der Trend hin zur Regionalisierung hochspezialisierter Eingriffe? Kann die Lebensqualität gesteigert werden, wenn regionale Einrichtungen gleiche Leistungen bieten wie Zentrumskrankenhäuser und -spitäler? Der dritte Teil des Buches befasst sich mit ökonomischen und technologischen Trends in der Gesundheitsindustrie. Es werden aktuelle und zukünftige Finanzierungsinstrumente für kleine und mittlere Unternehmen vorgestellt. Längst greifen diese nicht mehr nur auf die klassischen Mittel der Kapitalbeschaffung über Banken oder Börsenkotierungen zurück. Ein weiterer Beitrag beschreibt Herausforderungen, die sich bei Kliniken und Spitälern im Rahmen der Digitalisierung und Industrie 4.0 stellen. Das Buch ist eine anregende Lektüre für diejenigen Beobachter der Branche, die sich einen Überblick über gesundheitsgesellschaftliche Trends verschaffen wollen.

Praxisbuch für Hebammen: Erfolgreich freiberuflich arbeiten Haufe-Lexware

Die „Digitalisierung 4.0“, in Deutschland auch unter dem Begriff der Industrie 4.0 bekannt, hat nicht nur erheblichen Einfluss auf die technischen Veränderungen in der Wirtschaft, sondern auch auf den Arbeitsmarkt und die Arbeit der Zukunft, insbesondere der Frauen. Dagmar Preißing und ihre Mitautorinnen greifen in diesem Buch auf, inwieweit sich diese neuen Ausprägungen der Arbeit 4.0 als Chancen oder Risiken auf die Erwerbstätigkeit von Frauen auswirken. Die Erwerbstätigkeit von Frauen zu erhöhen, ist ein erklärtes Ziel der EU-Kommission im Rahmen der Europa 2020 Strategie. Die Gründe hierfür sind offensichtlich: Erstens sollte eine Volkswirtschaft es sich nicht leisten, auf die Hälfte aller zur Verfügung stehenden qualifizierten Arbeitskräfte – die Frauen – zu verzichten. Zweitens erfordert der demografische Wandel mit dem damit verbundenen Mangel an Fach- und Führungskräften die Erwerbsbeteiligung aller potenziellen Arbeitskräfte, auch die der Frauen. Drittens zeigen die Entwicklungen der Sozialpolitik, dass die künftige Altersarmut vor allem Frauen trifft. Eine steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen könnte diese fatalen Entwicklungen mildern. Ziel dieses Buches ist es daher aufzuzeigen, ob und wie eine gleichberechtigte, verbesserte und erhöhte Arbeitsmarktintegration von Frauen in Deutschland, auch und gerade vor dem Hintergrund einer sich verändernden Arbeitswelt, erfolgen könnte.

Berufsverläufe älterer ambulanter Pflegekräfte sowie Arbeitsbedingungen und -belastungen in der ambulanten Pflege Springer-Verlag

Das bringt Ihnen die 3. Auflage: Sie unterstützen den Klimaschutz, erhalten schnell kompakte Informationen und Checklisten von Experten (Übersicht und Pressestimmen in der Buchvorschau) sowie in der Praxis erprobte Ratschläge, die auch dank AddOn Schritt für Schritt zum Erfolg führen. Denn vielleicht haben Sie jahrelang etwas anderes gemacht, Kinder umsorgt oder pflegebedürftige Eltern, vielleicht haben Sie aber auch eine Auszeit mit Weltreise gemacht. Und noch wollen Sie nochmal voll beruflich durchstarten, ein echtes Comeback wagen, im alten Job oder ganz etwas anders machen. Herzlichen Glückwunsch, das ist toll, aber oft alles andere als einfach. Noch immer hält sich nämlich in den Köpfen vieler Arbeitgeber hartnäckig das Bild vom Karriereweg der schon seit der Berufsausbildung fest vorgezeichnet ist. Auszeiten und plötzliche Jobwechsel, egal durch welche Umstände, können den Wiedereinstieg in den Beruf verhindern. Doch vor allem Krisen und Veränderungen können auch eine Chance für ein echtes Comeback sein. Schließlich sind viele Menschen sind unzufrieden mit ihrer Arbeit, möchten gerne ihr gesamtes Potenzial ausschöpfen und erkennen, welcher Berufsweg dem besser entspricht. Dieses Buch begleitet den Neubeginn: Es zeigt Chancen und Wechsel-Möglichkeiten ebenso auf wie Selbstblockaden und hilft die Angst vor dem nächsten Schritt zu überwinden. Zudem gibt es konkrete Tipps für einen erfolgreichen beruflichen Neuanfang. Wir geben Ihnen die bestmögliche Hilfe zu den Themen Beruf, Finanzen, Management, Personalarbeit und Lebenshilfe. Dazu versammeln wir in jedem Buch die besten Experten ihres Fachs als Autoren – ausführliche Biographien im Buch –, die einen umfassenden Überblick zum Thema geben und bieten Ihnen zusätzlich Erfolgsplaner-Workbooks in gedruckter Form. Unsere Ratgeber richten sich vor allem an Einsteiger. Leser, die vertiefende Informationen suchen, können diese umsonst als AddOn mit individuellen Inhalten nach Wunsch auf Deutsch und Englisch erhalten. Möglich wird dieses Konzept durch ein besonders effizientes, innovatives Digital-Verfahren und Deep Learning, KI-Systeme, bei denen neuronale Netzwerke in der Übersetzung zum Einsatz kommen. Darüber hinaus geben wir mindestens 5 Prozent unserer Erlöse aus dem Buchverkauf an soziale und nachhaltige Projekte. So stiften wir Stipendien oder unterstützen innovative Ideen sowie Klimaschutzinitiativen und werden dafür teilweise auch staatlich gefördert.

Mit unseren Übersetzungen vom Deutschen ins Englische verbessern wir die Qualität von neuronalem Maschinenlernen und tragen so zur Völkerverständigung bei. Mehr dazu finden Sie auf der Website unseres Berufsbilder Yourweb Instituts. Verlegerin Simone Janson ist zudem Bestseller-Autorin sowie eine der 10 wichtigsten deutschen Bloggerinnen laut Blogger-Relevanz-Index, außerdem war sie Kolumnistin und Autorin renommierter Medien wie WELT, Wirtschaftswoche oder ZEIT - mehr zu ihr u.a. in Wikipedia.
Register zu den Verhandlungen des Deutschen Bundestages und des Bundesrates MVG Verlag
Seit nahezu drei Jahrzehnten haben wir uns bemüht, den Begriff Kompetenz immer genauer zu

umreißen, uns einem generalisierten Verständnis immer mehr zu nähern, ihn zugleich aber für viele Anwendungs- und Verwendungszusammenhänge offen zu halten und zu präzisieren. Schon früh haben wir Kompetenzen als Selbstorganisationsdispositionen des Handelns gekennzeichnet, also als Fähigkeiten, kreativ und selbstorganisiert in zukunfts- und problemoffenen Situationen zu handeln. Jeder gute Handwerker, Künstler, Wissenschaftler, Techniker, Baumeister besaß solche Kompetenzen, seit Jahrhunderten. Neu ist, dass zukunfts- und problemoffene Situationen durch die immer schnellere Entwicklung von Technik, Wissenschaft, Ökonomie, Politik und Kultur gehäuft auftreten, ja eine Signatur der heutigen Welt darstellen, die von großer Ungewissheit, von Unberechenbarkeit, von vielfachen disruptiven Brüchen gekennzeichnet ist. Das potenziert sich

durch die Digitalisierung nochmals. Wer Disruption sagt, muss auch Kompetenz sagen. Disruptive Umbrüche bedürfen zu ihrer Beherrschung vielfacher Kompetenzen auf individueller, Team-, Unternehmens-, Organisations- und Netzwerksebene. Das ist die Grundüberzeugung, die diesen Band trägt. 45 Autorinnen und Autoren aus Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden belegen das für unterschiedliche Bereiche der Gesellschaft, führen aktuelle eigene Untersuchungen an und bieten auf eine sehr verständliche und interessante Art viele praktische Schlussfolgerungen für Führungskräfte, Politiker, Bildungsverantwortliche, Wissenschaftler und alle, die die Zukunft an ihrem Ort aktiv mitgestalten wollen.